



GESTÃO DE PESSOAS: COMPORTAMENTO HUMANO NO AMBIENTE ORGANIZACIONAL

Antônio Magalhães Leão ⁴⁸

Ricardo de Jesus Araújo ⁴⁹

Roxane Dias da Silva⁵⁰

Edney Costa Souza⁵¹

Denilson Nunes Moreira⁵²

Introdução: compreender o comportamento humano tem sido um desafio para muitos administradores. Várias pesquisas têm sido elaboradas e diversas teorias têm tentado explicar o funcionamento dessa força que leva as pessoas a agirem em prol do alcance de objetivos organizacionais. Este trabalho **objetiva** demonstrar o quanto é importante se ter colaboradores motivados para um bom funcionamento da organização, colocando este fator como grande contribuição na sobrevivência e no sucesso de uma organização. É fundamental para o sucesso de qualquer organização possuir colaboradores estimulados a alcançar metas para que os resultados planejados e esperados sejam superados com disposição e satisfação. Com isso tem-se que o comportamento é uma ferramenta de vital importância para sobrevivência das organizações. **Método:** Este trabalho foi elaborado através da pesquisa bibliográfica (qualitativa) utilizando a abordagem de vários autores específicos do tema. Além disso, o trabalho utiliza a internet como ferramenta para a pesquisa e retirada de informações atualizadas. **Os resultados** evidenciaram as organizações vêm sofrendo mudanças radicais em seu modo de agir, como as organizações são feitas de pessoas, que além de mudarem também, sofrem consequências destas mudanças. Uma transformação muito visível, é o comportamento dos seres humanos, aliás tratar deste tema, já é uma mudança que vem ocorrendo nos últimos anos, pois no início das relações de trabalho, antes da Revolução Industrial, imaginava-se o trabalhador como máquina. **Considerações Finais:** Verifica-se assim que com o avanço dos estudos das relações humanas, se percebe esta mudança de paradigma que se reflete nos dias de hoje. Não há como pensar em relações de trabalho sem pensar no estudo do comportamento humano e nas devidas implicações que isto acarreta. É preciso entender que a interdisciplinaridade promove um crescimento para a área de Comportamento Organizacional de maneira a aprofundar dados encontrados nesses estudos, disseminando os resultados para diferentes áreas que pesquisam o tema.

Palavras-Chave: Comportamento; Influência; Transformação no Ambiente

⁴⁸ Pós-graduado MBA em Gestão de Pessoas, Centro Universitário Aparício Carvalho, e-mail antmba1@hotmail.com

⁴⁹ Pós-graduado MBA em Gestão de Pessoas, Centro Universitário Aparício Carvalho, e-mail ricardodejesusaraujo@hotmail.com

⁵⁰ Mestranda em Planejamento e Desenvolvimento Regional, pela Universidade Taubaté-UNITAU, Bacharel em Economia pela Faculdade de Ciências Econômicas de Vila Velha e-mail: prof.roxanedias@gmail.com

⁵¹ Administrador, Mestre em Planejamento e Desenvolvimento Regional pela Universidade de Taubaté/SP/ e-mail: professor_edney@hotmail.com

⁵² Economista, Mestre em Planejamento e Desenvolvimento Regional pela Universidade de Taubaté/SP/ e-mail: prof.denilsonpvh@gmail.com