



## A IMPORTÂNCIA DA PEDAGOGIA EMPRESARIAL NA GESTÃO DE PESSOAS

Edney Costa Souza<sup>12</sup>  
Denilson Nunes Moreira<sup>13</sup>  
Roxane Dias da Silva<sup>14</sup>

**Introdução:** É possível definir a pedagogia empresarial como as ações aplicadas para promover o desenvolvimento profissional e pessoal no âmbito da empresa. Esse conceito foi elaborado pela pedagoga Maria Luiza Martins Holtz que vinculou o conceito de educação e pedagogia no processo de desenvolvimento no ambiente empresarial. **Objetivo:** Desta forma o objetivo de qualquer atividade empresarial é o lucro, quanto mais diferenciado e necessário o bem produzido for, maiores serão as possibilidades de lucratividade. Para tanto, as empresas investem na aquisição de tecnologias e meios de produção de ponta, assegurando grande produtividade e baixo custo. **Metodologia:** O guiou-se por uma pesquisa qualitativa por meio de uma revisão teórica ampla em livros, artigos, dissertações e teses que abordam a gestão de pessoas e pedagogia empresarial, e mais precisamente, sobre a relação entre ambas com vistas a descobrir a importância da pedagogia empresarial na prática cotidiana da gestão de pessoas no ambiente organizacional. **Resultados e Discussões:** Os resultados apontaram que a pedagogia empresarial emprega programas de educação organizacional por meio de consultoria educacional, gestão de pessoas, educação profissional e desenvolvimento de pessoas. Sendo que a adoção da pedagogia empresarial como política permanente nas organizações na Gestão de Pessoas permitirá a constante atualização profissional dos colaboradores e o desenvolvimento de habilidades e posturas para o convívio de processos constantes de mudança por meio do emprego de novas tecnologias, reduzindo ou até mesmo anulando atitudes resistentes e negativas que imperam em novos processos de trabalho. **Considerações Finais:** O estudo conclui que a relação da gestão de pessoas e pedagogia empresarial é essencial ao desenvolvimento humano nas organizações, permitindo a superação de obstáculos e a respostas rápidas as demandas impostas pelo concorrido mercado de trabalho.

**Palavras-chave:** Desemprego. Saúde mental. Trabalho.

<sup>12</sup> Professor Mestre do Centro Universitário Aparício Carvalho, e-mail professor\_edney@hotmail.com

<sup>13</sup> Professor Mestre do Centro Universitário Aparício Carvalho, e-mail prof.denilsonpvh@gmail.com

<sup>14</sup> Professora Mestranda do Centro Universitário Aparício Carvalho, e-mail roxane.dias@gmail.com