

# A GESTÃO DE PESSOAS NA CONTABILIDADE GERENCIAL

## THE PEOPLE MANAGEMENT AT MANAGERIAL ACCOUNTING

Lizandra Francisco de Jesus<sup>1</sup>, Francisco Soares Neto Segundo<sup>2</sup>

<sup>1</sup>Centro Universitário Aparício Carvalho-FIMCA, e-mail: [lizandrafrancisco82@gmail.com](mailto:lizandrafrancisco82@gmail.com). <sup>2</sup>Bacharel em ciências contábeis, Faculdades Integradas Aparício Carvalho (FIMCA). <http://lattes.cnpq.br/5261067328384803>, e-mail: [drfrancisco Soares97@gmail.com](mailto:drfrancisco Soares97@gmail.com).

DOI: <https://doi.org/10.37157/fimca.v7i3.163>

### RESUMO

**Introdução:** Com as mudanças que vem ocorrendo no mundo empresarial, os colaboradores sofrem o impacto e sentem a pressão, por isso a gestão de pessoas é importante dentro da organização e junto com a contabilidade gerencial tem muito a agregar. **Objetivo:** A gestão de pessoas e a contabilidade gerencial são grandes aliados do gestor na tomada de decisões por isso são importantes. **Materiais e Métodos:** A pesquisa bibliográfica foi realizada por meio de coleta de dados através de livros, artigos e periódicos publicados referentes ao assunto. **Resultados e Discussão:** A gestão de pessoas não deve ser vista como uma despesa e sim como um investimento, pois ela busca entender os colaboradores e o âmbito de trabalho onde estão inseridos. Portanto a gestão de pessoas na contabilidade gerencial deve ser explorada com intuito de tornar as informações oferecidas fidedignas e claras e assim diminuir o tempo para a tomada de decisões e as tornar mais assertivas. **Conclusão:** Por fim a gestão de pessoas e a contabilidade gerencial, juntas trazem maior desenvolvimento organizacional, produtividade, lucratividade e expansão.

**Palavras-chave:** contabilidade gerencial, gestão de pessoas, organização.

### ABSTRACT

**Introduction:** With the changes that have been occurring in the business world, the collaborators suffer the impact e feel the pressure, that is why the people management is so important inside the organization and along with the managerial accounting have a lot to aggregate. **Goal:** The people management and the managerial accounting are big manager allies in the decisions making, therefore are so important. **Materials and Methods:** The bibliography research has been accomplished through the data collection over books, articles, and scientific journals about the subject. **Results and Discussion:** The people management is not to be seen as an expense, but as an investment, because it searches to understand the collaborators and the job scope where they are inserted. Therefore, the people management in the managerial accounting must be exploited with the purpose of becoming the offered information clear and reliable and, thereby, decrease the time to make decisions and make them more assertive. **Discussion:** Lastly, the people management and the managerial accounting, together, bring bigger organizational development, productivity, profitability and expansion.

**Key words:** managerial accounting, people management, organization.

## INTRODUÇÃO

Este artigo busca descrever e relacionar a importância da gestão de pessoas na contabilidade gerencial, e como elas podem melhorar o ambiente organizacional e também aumentar a competitividade e a lucratividade da empresa.

Segundo Gil (2014) a gestão de pessoas é uma função gerencial que usa o capital humano que atua nas organizações para o alcance dos objetivos tanto organizacionais quanto individuais.

Os gestores de além de gerirem uma empresa também gerem pessoas, e pessoas é o seu capital mais valioso dentro da empresa, pois é ele que vai fazer com que alcance os objetivos pré-estabelecidos.

Porém nem tudo é como na teoria, a maioria dos gestores veem a gestão de pessoas como uma despesa, o que não deveria acontecer, pois com uma boa gestão de pessoas agindo juntamente com a contabilidade gerencial irá aumentar os níveis de satisfação tanto dos gestores, como de clientes e etc.

Segundo Crepaldi e Crepaldi (2014) contabilidade gerencial é um ramo da contabilidade geral cujo objetivo é de fornecer instrumentos suficientes aos administradores das empresas para auxiliá-los nas suas funções gerenciais. Voltada para melhorar os recursos econômicos de uma organização, através de um apropriado controle de custos realizado por um sistema de informação gerencial.

A contabilidade gerencial visa fornecer informações úteis para os gestores, com as informações poderão tomar as decisões de acordo com o que foi demonstrado. Com isso, os recursos da empresa poderão ser melhorados, fazendo com que ela seja competitiva e aumente seus lucros. A contabilidade gerencial é importante para todas as empresas, pequena e grande, pois ela

visa controlar os custos, analisar as informações e dar sugestões para os gestores tomarem suas decisões.

A gestão de pessoas e a contabilidade gerencial visam melhorar a competitividade e lucratividade da organização cada uma com seus métodos, porém com a mesma finalidade. A gestão de pessoas visa à importância do capital humano na empresa, pois os colaboradores são os bens mais valiosos da organização, portanto com os colaboradores incentivados, com planos de carreira oferecidos pela empresa, e com habilidades exploradas trabalham com mais entusiasmo aumentando a produtividade.

A contabilidade gerencial é uma ferramenta gerencial que analisa as informações contábeis e operacionais e elabora relatórios para a tomada de decisões, visando à melhora dos recursos da empresa, aumentando a lucratividade da organização. A contabilidade gerencial juntamente com a gestão de pessoas tem muito a agregar a uma empresa, as duas agindo juntas podem trazer desenvolvimento organizacional.

## MATERIAIS E MÉTODOS

A metodologia de pesquisa é uma atividade científica que permite aproximar e compreender a realidade da gestão de pessoas e da contabilidade gerencial, e utilizar o conhecimento existente para orientar o comportamento do profissional e contribuir para o desenvolvimento profissional.

Segundo Cervo, Bervian, Silva (2007, p. 61) “a pesquisa bibliográfica é meio de formação por excelência e constitui o procedimento básico para os estudos monográficos, pelos quais se busca domínio do *estado da arte* sobre determinado tema”.

Esta pesquisa foi elaborada criteriosamente por meio de pesquisas qualitativas, em busca de informações sobre o tema para realizar pesquisas e obter resultados. Foi utilizado como

fonte de pesquisa relacionada a temas propostos, artigos, livros para discutir temas e analisar casos por meio de pesquisa bibliográfica.

## RESULTADOS

Segundo Padoveze (2012), a contabilidade gerencial congrega todos os instrumentos da contabilidade que complementam a contabilidade financeira para tornar informação contábil útil para as empresas em todos os processos de gestão. (apud BORGES DE AMORIM, 2015).

A contabilidade gerencial visa fornecer informações úteis para os gestores, com as informações poderão tomar as decisões de acordo com o que foi demonstrado. Com isso, os recursos da empresa poderão ser melhorados, fazendo com que ela seja competitiva e aumente seus lucros. A contabilidade gerencial é importante para todas as empresas, pequena e grande, pois ela visa controlar os custos, analisar as informações e dar sugestões para os gestores tomarem suas decisões.

A expressão “gestão de pessoas” visa substituir a denominação Administração de Recursos Humanos, também é a mais comum entre todas que são utilizadas nos tempos atuais para se referir aos modos de como lidar com as pessoas nas organizações (Gil, 2001, p.17 apud CRUZ, DE SOUZA e DE OLIVEIRA).

A gestão de pessoas tem se reinventado a cada dia mais, é uma função gerencial e que ajuda na gestão operacional da empresa. A gestão de pessoas busca atender além dos gestores, mas também os colaboradores da mesma, trazendo inovações para estes e fazendo com que a produtividade na empresa aumente e consequentemente a lucratividade.

## DISCUSSÃO

Davel e Vergara (2001, p.47) apud Homem, Oltramari e Bessi (2009), diz que o termo gestão de pessoas compreende uma construção social com embasamento em uma visão particular de uma organização e pessoa, que varia no tempo e espaço. Dessa forma, a maneira como os colaboradores são instruídos vai influenciar diretamente nas diretrizes da empresa, além de satisfazer fortemente o rendimento pessoal e particular de cada um responsável pela criação, inovação e vitalidade das ações da empresa.

A gestão de pessoas envolve a empresa e pessoa fazendo com que mantenham uma união entre as partes. O colaborador trabalha na empresa com intuito de crescer tanto em experiência quanto em conhecimento, e a empresa cresce com a produtividade do mesmo, portanto, a empresa que investe em seus colaboradores oferecendo cursos, planos de carreira e etc., tem maiores chances de obterem maiores níveis de produtividade e lucratividade.

A gestão de pessoas não representa o fim e sim o início do processo de gestão. Ela avalia, desenvolve o colaborador tornado ele mais qualificado para realizar suas atividades com qualidade, trazendo maior produtividade para a empresa e assim posiciona cada colaborador em sua função para realizá-la de acordo com as habilidades de cada um. (NOGUEIRA e DE PAULA, 2016).

É um dos pontos mais importantes para a empresa para que haja equilíbrio em todo ambiente organizacional, a gestão de pessoas é importante para todas as empresas porque tem função gerencial, além das tomadas de decisões gere as

pessoas dentro da organização para atingirem os objetivos da empresa e também os objetivos individuais.

## CONSIDERAÇÕES FINAIS

Durante todo o processo deste artigo, podemos concluir que a gestão de pessoas é importante na organização e também importante para ser usada em conjunto com a contabilidade gerencial. O capital humano que é um dos bens mais importantes da empresa, sabendo disso, pode ver que ele é responsável pelo fracasso ou sucesso da empresa, porém o que vai demonstrar isso é como eles são geridos. A organização irá crescer tendo uma boa gestão, um bom programa de cursos, utilização de habilidades, planos de carreira, regras – que o colaborador deve seguir – e os comportamentos que deve ter dentro da organização.

O contador gerencial dentro da organização ele analisa, mensura e prepara relatórios que serão demonstrados aos gestores, dizendo como a empresa está se saindo, facilitando a tomada de decisões do gestor, mostrando onde ele deve investir ou deixar de investir, quando e como aumentar ou diminuir os custos, o quadro de funcionários, mas sempre visando o crescimento da organização.

Portanto a gestão de pessoas e a contabilidade podem trabalhar juntas para trazer maior desenvolvimento organizacional. A gestão de pessoas com o capital humano – vulgo colaborador – motivado e bem remunerado traz maior produtividade para empresa, fazendo assim que o mesmo consiga atingir os objetivos individuais e da empresa. A contabilidade gerencial com as informações que ele recebe - que serão úteis e fidedignas, pois será repassado por colaboradores capacitados – ele poderá elaborar seu relatório e repassá-lo para o gestor da organização e assim tomar as decisões.

## REFERÊNCIAS

- BORGES DE AMORIM, Diego Felipe. A IMPORTÂNCIA DA CONTABILIDADE GERENCIAL PARA A GESTÃO DOS NEGÓCIOS. Revista Científica Semana Acadêmica ISSN 2236-6717. 01. – 2015 – Disponível em: <[https://www.researchgate.net/publication/307924190\\_A\\_IMPORTANCIA\\_DA\\_CONTABILIDADE\\_GERENCIAL\\_PARA\\_A\\_GESTAO\\_DOS\\_NEGOCIOS](https://www.researchgate.net/publication/307924190_A_IMPORTANCIA_DA_CONTABILIDADE_GERENCIAL_PARA_A_GESTAO_DOS_NEGOCIOS)> Acessado em: 12 de maio de 2020.
- CERVO, Amado Luiz. ALCINO BERVIAN, Roberto da Silva. Metodologia científica – 6 ed. – São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2007
- CREPALDI, Silvio Aparecido e CREPALDI, Guilherme Simões. Contabilidade Gerencial: teoria e prática. 7 ed. – São Paulo: Atlas, 2014.
- CRUZ, Daniela Amoroso, DE SOUZA, Roseane Valadão, DE OLIVEIRA, José Cleverton. GESTÃO DE PESSOAS: MUDANÇAS E EXIGÊNCIAS DE MERCADO E SUA INFLUÊNCIA SOBRE O COLABORADOR DENTRO DA ORGANIZAÇÃO – Disponível em: <[http://www.opet.com.br/faculdade/revista-cc-adm/pdf/n3/GESTAO-DE-PESSOAS\\_MUDANCAS-E-EXIGENCIAS-DE-MERCADO-E-SUA-INFLUENCIA-SOBRE-O-COLABORADOR-DENTRO-DA-ORGANIZACAO.pdf](http://www.opet.com.br/faculdade/revista-cc-adm/pdf/n3/GESTAO-DE-PESSOAS_MUDANCAS-E-EXIGENCIAS-DE-MERCADO-E-SUA-INFLUENCIA-SOBRE-O-COLABORADOR-DENTRO-DA-ORGANIZACAO.pdf)> Acessado em: 15 de maio de 2020.
- GIL, Antonio Carlos. Gestão de Pessoas: enfoque nos papéis profissionais. 1 ed. – 15. reempr – São Paulo: Atlas, 2014.
- HOMEM, Ivana Dolejal; OLTRAMARI, Andréa Poletto; BESSI, Vânia Gisele. A Gestão de Pessoas e seus Mecanismos de Sedução em um Processo de Aquisição Processo de Aquisição. ANPAD, Curitiba, v. 13, n. 2, p. 210-227, jun./2009. Disponível em: <<http://www.anpad.org.br/rac>>. Acesso em: 16 mai. 2020.
- NOGUEIRA, Giulia Mendonça de, e DE PAULA, Vilson Vieira. A IMPORTÂNCIA DA ÁREA DE GESTÃO DE PESSOAS, PARA O SUCESSO DA ORGANIZAÇÃO. Revista Congresso Nacional de Excelência em Gestão ISSN 1984-9354. – 2016 – Disponível em: <[http://www.inovarse.org/sites/default/files/T16\\_047.pdf](http://www.inovarse.org/sites/default/files/T16_047.pdf)>. Acessado em: 12 de maio de 2020.